



松翰科技股份有限公司

公司董事會成員及重要管理階層之接班規劃與執行情形

本公司接班計劃持續進行中，計劃接班之主管於公司任職已久，認同公司企業文化及價值觀，藉由實務的歷練，培養其接班能力。

主管職能藉由工作輪調及專案執行等方式，培養其專業技能與擬定國際觀策略的能力，藉由公司績效考核制度，評選未來最佳之接班人選，以利公司永續發展。

除內部留才，亦延攬外部優秀人才，利用內外人才彙集，增加公司接班人選的廣度與深度。

業務副總柯福順先生進入董事會，參與公司經營決策；

研發副總董培輝先生帶領研發團隊，積極投入新產品研發；

本公司將逐步培養優秀人才進行接班及傳承。