

## 2018 年度松翰企業社會責任執行成果及未來方向

工作小組	社會責任 相關議題	2018 年執行成果	2019 年執行方向
公司治理組 (總經理室、稽核室)	誠信經營	遵循誠信經營守則及道德行為準則，2018 年並未發現及未接獲檢舉公司人員涉有不誠信行為。	持續加強宣導及教育訓練，強化員工道德價值及誠信行為之遵循。
	公司治理	資訊揭露公開、即時、正確，2018 年已舉辦兩次法說會及透過各項管道與投資人、法人溝通公司財務與 ESG 績效。	透過法說會及各項溝通管道，積極與法人及投資人溝通公司財務及 ESG 績效。
經營績效組 (財務部、會計部)	經營績效	每年就可供分配盈餘提撥不低於 50% 分配股東紅利；分配股東紅利時，得以現金或股票方式為之，其中現金股利不低於股利總額之 10%。2017 年 EPS 1.41 元，2018 年發放現金股利 1.5 元(配發率 106%)。	股利政策仍朝高比例配發為目標，盈餘回饋給股東。
	風險控管	呆帳損失小於應收帳款 1%。	持續維持應收帳款收款品質。
永續環境組 (品質經營部、管理部)	客戶關係 與服務	2018 年未有客戶重大不滿意反應，整體表現呈現穩定。	維持穩定的客戶滿意度。
	供應鏈管理	1.調查台灣地區的 FAB、Assembly 廠全數均有 ISO 14001 環境管理系統。 2.2018 年未發生產品內有害物質超標的異常。	持續維持及管理供應商符合國際環保法規。
	環境保護	1.取得環保主管機關核准之「廢棄物清理計劃書」。依申請內容實施分類，處理事業廢棄物，達成自源頭減量，達環境永續之目標。	持續推動節能措施，減少各項能源耗損。
員工關懷組 (管理部)	員工多元 與平等	致力於弱勢族群的任用，2018 年度雇用 3 名身心障礙人士。	保障員工多元化與平等機會。
	勞雇關係	遵守勞工及員工聘僱相關的勞動法規，2018 年無違反歧視申訴、強迫勞動之事件發生。	維持良好勞雇關係。
	職業環境 健康與安全	1.提供員工安全職場及安心就業環境，並以優於法規之標準，辦理全體員工及經理人健檢，維護員	持續創造健康與安全的工作環境。

工作小組	社會責任 相關議題	2018 年執行成果	2019 年執行方向
		<p>工身心健康。2018 年並無因工作環境傷害所造成的公傷缺勤。</p> <p>2.定期申報職業災害統計資料，2018 年無職業災害事件發生。</p>	
	教育訓練 與福利	<p>1.多元化的學習發展-制訂員工學習發展計畫，包含新進、專業、職能、個人發展計畫等，推動公司線上學習系統。</p> <p>2.多樣化社團及舉辦國內旅遊(參與同仁及眷屬達 601 人)、國外旅遊(參與同仁 210 人)及員工講座，2018 年安排：氣象專家、傑出女性、演藝與人生講座與辦理壘球、羽球、籃球等競賽活動。</p> <p>3.2018 年 83 位同仁申請健身房補助。</p>	提供豐富教育訓練與福利活動。
社會回饋組 (管理部、公關室)	回饋社區	響應愛心回饋社區，每月固定捐助世界展望會及社團法人世界和平會，金額各 2 萬元；並主動募集同仁愛心，號召捐助弱勢團體，2018 年共募得約 50 萬元。	持續社會公益贊助。