



松翰科技股份有限公司

企業社會責任執行成果及未來方向

工作小組	社會責任相關議題	109 年執行成果(截至 9 月底止)	110 年執行方向
公司治理組 (總經理室、稽核室)	誠信經營	遵循誠信經營守則及道德行為準則，109 年並未發現及未接獲檢舉公司人員涉有不誠信行為。	持續加強宣導及教育訓練，強化員工道德價值及誠信行為之遵循。目標為無接獲檢舉涉及不誠信行為。
	公司治理	資訊揭露公開、即時、正確，109 年已舉辦兩次法說會及透過各項管道與投資人、法人溝通公司財務與 ESG 績效。	每年至少 2 次公開法說會，透過法說會及各項溝通管道，積極與法人及投資人溝通公司財務及 ESG 績效。
經營績效組 (財務部、會計部)	經營績效	每年就可供分配盈餘提撥不低於 50% 分配股東紅利；分配股東紅利時，得以現金或股票方式為之，其中現金股利不低於股利總額之 10%。108 年 EPS 2.03，109 年發放現金股利 2.1 元(配發率 103%)。	可供分配盈餘提撥不低於 50% 分配股東紅利，股利政策仍朝高比例配發為目標，盈餘最大化回饋給股東。
	風險控管	呆帳損失小於應收帳款 1%。	持續維持應收帳款收款品質，管控呆帳損失小於 1%。
永續環境組 (品質經營部、管理部)	客戶關係與服務	108 年未有客戶重大不滿意反應，整體表現呈現穩定。	維持客戶滿意度評分 4.5 以上(非常滿意為 5 分)。
	供應鏈管理	1.調查台灣地區的 FAB、Assembly 廠全數均有 ISO14001 環境管理系統。 2.供應商使用的礦產 100% 來自合法礦區。 3.109 年未發生產品內有害物質超標的異常。	持續維持及管理供應商符合國際環保法規。廠商通過 ISO9000 或 ISO14001 環境管理系統需達到 90% 以上。
	環境保護	取得環保主管機關核准之「廢棄物清理計劃書」。依申請內容實施分類，處理事業廢棄物，達成自源頭減量，達環境永續之目標。	持續推動節能措施，減少各項能源耗損。訂定年度減少 3% 使用度數為節電目標。
員工關懷組 (管理部)	員工多元與平等	致力於弱勢族群的任用，109 年度雇用 3 名身心障礙人士。	保障員工多元化與平等機會。
	勞雇關係	遵守勞工及員工聘僱相關的勞	以無發生違反歧視申訴、無強

工作小組	社會責任相關議題	109 年執行成果(截至 9 月底止)	110 年執行方向
		動法規，109 年無違反歧視申訴、強迫勞動之事件發生。	迫勞動之事件為目標。
	職業環境健康與安全	1.提供員工安全職場及安心就業環境，並以優於法規之標準，辦理全體員工及經理人健檢，維護員工身心健康。109 年並無因工作環境傷害所造成的工傷缺勤。 2.定期申報職業災害統計資料，109 年無職業災害事件發生。	持續創造健康與安全的工作環境，達成無工傷及職災發生的目標。
	教育訓練與福利	1.多元化的學習發展，制定員工學習發展計畫，主題包含新進員工、技術專業、職能、個人發展計畫等，並推動公司線上學習系統。 2.多樣化社團活動，提供社團活動補助，讓同仁在上班之餘也能平衡生活，並與跨部門同仁互動，增加同仁向心力及認同感，目前成立的社團有壘球社、羽球社、高爾夫球社、桌遊社、路跑社及烏克麗麗社等。 3.舉辦兩場名人講座，分享內容非常多元：李豫談賣冰賣到全世界及洪蘭談大腦學習與 AI 世代。 4.109 年 62 位同仁申請健身房補助。	提供豐富教育訓練與福利活動。提供更多的教育訓練課程及提高員工接受教育訓練的時數。提高員工眷屬參與公司活動的比例。
社會回饋組 (管理部、公關室)	回饋社區	響應愛心回饋社區，每月固定捐助世界展望會、社團法人世界和平會及博幼社會福利基金會，金額各 2 萬元；並主動募集同仁愛心，號召捐助弱勢團體，109 年共募得約 50 萬元。	持續社會公益贊助。