



松翰科技善盡企業社會責任保障全體同仁基本人權，認同並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，明確揭示以公正與公平態度對待與尊重所有同仁。

松翰科技人權政策說明如下：

一、多元包容性與平等機會

1. 松翰科技提供員工性別平等與多元化的工作環境，秉持開放、公平的原則，不因個人年齡、性別、身心障礙、種族、宗教、政治傾向或懷孕婦女而有差別待遇。 2. 消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，禁止騷擾、尊重隱私權，致力營造一個機會均等、有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾之工作環境。

二、不僱用童工

優於當地的最低年齡的法律和規定，不僱用童工。

三、符合基本薪資

提供員工符合甚至優於當地法令所要求之最低限度的工資與福利。

四、合理工時

松翰科技明訂合法且合理的工時制度，並定期關心及管理員工出勤狀況。

五、多元溝通管道

為提供正向勞資關係與和諧的職場環境，透過會議以及績效考核的工作回饋鼓勵員工提出各項建言，確保員工之勞動權益。

六、落實資訊安全

本公司為保障人權隱私，對於員工、應聘人員及客戶資料之存取、處理、傳輸、保存以及人員與設備之安全，均已完整管控，對於相關應用系統開發設計與維護、資料庫、網路、個人電腦、儲存媒體等各層面均有採取相關安全維護與管控措施，



七、健康安全職場

松翰科技非常重視職場安全與衛生，期望員工能在健康、安全及充滿人性關懷的環境下工作，同時能擁有健康的身心，以建構安全健康的工作場所及零職災為目標。

八、結社自由

本公司尊重員工的權利，員工可依法自由結社，設立多元社團，並積極宣導同仁加入社團。

九、施行及修正

本政策經總經理核定後公告施行，修正時亦同。