



# 松翰科技股份有限公司

## 人權關注事項與執行情形

### 一、人權評估

#### 遵守人權正義

松翰遵守台灣法規，更遵循國際人權公約，以維護員工結社自由的權益，尊重員工於法律上所賦予之權利，從未阻止或妨礙員工人權與結社之自由。

2025年未曾發生下列人權相關之爭議：

- 1.無違反或嚴重危及結社自由及集體協商的營運據點或供應商。
- 2.無發生嚴重使用童工風險的營運據點和供應商。
- 3.無發生具有嚴重強迫或強制勞動事件風險的營運據點和供應。
- 4.無發生涉及侵害原住民權利的事件。
- 5.無發生人權問題申訴。

#### 遵守勞動法規

松翰致力遵守勞工及員工聘僱相關勞動法規，在招募任用、培訓、獎勵、升遷、終止、退休及其他就業條件都不以種族、宗教、膚色、國籍、年紀、性別、性向、年齡、殘疾或其他法律保護的情況，而產生歧視，禁止雇用被強迫的員工及童工，所有工作皆應出於自願。員工在合乎規定的情況下，擁有自由離職的權利。並依據勞動法規規定員工工作時數，若遇特殊狀況須與員工終止勞動契約，則依照勞動基準法進行資遣預告及後續相關資遣費支付。2023年無違反歧視申訴、強迫勞動之事件發生。

### 二、人權風險減緩措施

#### 性騷擾防治

松翰重視在職場上可能發生的性別歧視及性騷擾議題，我們確保每一個員工都應該獲得平等尊重的環境，不因性別而有差別待遇，或遭受騷擾，因此依法制定「性騷擾、歧視、不人道對待防治措施、申訴及懲戒辦法」，設立申訴管道及方式，並成立「性騷擾申訴處理委員會」處理職場中兩性平權的議題，確保在松翰工作的員工受到最完善的照顧，2025年度沒有任何性騷擾相關申請。

#### 禁用童工

松翰恪遵法令，依《勞動基準法》規定，雇主不得僱用未滿十五歲者從事勞動工作，以及十五歲以上未滿十六歲之童工不得從事繁重或危險之工作，松翰未曾也不雇用年齡未滿十六歲的員工。

### 三、辦理相關教育訓練

- 1.於新人報到指引訓練中提供相關法規遵循宣導，內容包含：禁止強迫勞動、禁止童工、反騷擾、反歧視、推行工時管理、保障人道待遇，並提供健康與安全的環境等，讓新進同仁認識公司遵循的政策。
- 2.提供相關的職業安全系列訓練，新人需完成工安衛介紹線上課程包含：消防訓練、緊急應變課程、緊急醫療等主題。編制相關急救人員與環安衛人員，並依法規派外訓練，定期接受急救人員訓練、一般安全衛生主管與管理員教育訓練。
- 3.規劃性騷擾線上課程，內容包含：了解性騷擾的概念、性騷擾預防、及性騷擾事件處理辦法等。