



松翰科技股份有限公司

永續發展執行成果及未來方向

報告董事會日期：113 年 5 月 7 日

工作目標	永續發展 相關議題	112 年執行成果	113 年執行方向
公司治理	誠信經營 反貪腐	遵循誠信經營守則及道德行為準則，112 年並未發現及未接獲檢舉公司人員涉有不誠信行為。	持續加強宣導及教育訓練，強化員工道德價值及誠信行為之遵循。 防止貪腐行為發生，暢通檢舉投訴管道，目標為無接獲檢舉涉及不當利益及舞弊行為。
	經營績效	每年就可供分配盈餘提撥不低於 50% 分配股東紅利；分配股東紅利時，得以現金或股票方式為之，其中現金股利不低於股利總額之 10%。111 年 EPS 3.45 元，於 112 年發放現金股利 2.5 元(配發率 72%)。	可供分配盈餘提撥不低於 50% 分配股東紅利，股利政策依據公司營運狀況、資金需求及內外部環境之變化，於兼顧公司營運與股東利益情況下，朝每年穩定配發股利為目標，將盈餘回饋給股東。
	風險控管	遵循各項法規，112 年無違反相關法規或罰則。 呆帳損失小於應收帳款 1%。 保障資訊安全，強化防火牆及入侵偵測、郵件防毒防駭機制、加強員工資安教育訓練。112 年無發生資安影響營運事件。 因應疫情推行各項防疫措施(分流工作、居家辦公、廠區定期消毒、內部問卷定期疫調、支薪疫苗假等)，112 年至今未受疫情影響造成營運上的中斷或衝擊。 降低產品開發的智財風險，112 年無發生智財導致的營運衝擊。	遵循法令及規範，無違反相關法規為目標。 持續維持應收帳款收款品質，管控呆帳損失小於 1%。 持續推動保障各項資安措施。遵循主管機關指引，持續推動防疫工作，以維護營運穩定及員工健康。 持續推動智財管理及員工教育訓練。
永續環境	供應鏈管理	調查台灣地區 FAB、Assembly 廠皆有 ISO14001 環境管理系統。 供應商使用的礦產 100% 來自合法礦區。 112 年未發生產品內有害物質超標的異常。	持續維持及管理供應商符合國際環保法規。廠商通過 ISO9000 或 ISO14001 環境管理系統需達到 90% 以上。

工作目標	永續發展 相關議題	112 年執行成果	113 年執行方向
	客戶關係與服務	112 年未有客戶重大不滿意反應，整體表現呈現穩定。	維持客戶滿意度評分 4.5 以上(非常滿意為 5 分)。
	環境保護	節能措施持續依照法令要求，做好源頭減量，以達環境永續之目標。 112 年無違反法令之事項發生。	持續推動節能措施，減少各項能源耗損。訂定年度減少 1% 使用度數為節電目標。 配合法規修訂，更新環保主管機關核准之「廢棄物清理計劃書」有效期限。
社會公益	勞雇關係	遵守勞工及員工聘僱相關的勞動法規，112 年無違反歧視申訴、強迫勞動之事件發生。	以無發生違反歧視申訴、無強迫勞動之事件為目標。
	職業環境健康與安全	提供員工安全職場及安心就業環境，並以優於法規之標準，辦理全體員工及經理人健檢，維護員工身心健康。112 年並無因工作環境傷害所造成的公傷缺勤。定期申報職業災害統計資料，112 年無職業災害事件發生。	持續創造健康與安全的工作環境，達成無公傷及職災發生目標。
	員工多元與平等	致力於弱勢族群的任用，112 年度雇用 2 名身心障礙人士。	保障員工多元化與平等機會。
	教育訓練與福利	多元化的學習發展，制定員工學習發展計畫，主題包含新進員工、技術專業、職能、個人發展計畫等，並推動公司線上學習系統、辦理線上讀書會等多面向活動。 關懷員工健康，提供完善的員工及眷屬健檢。 多樣化社團活動，提供社團活動補助，讓同仁在上班之餘也能平衡生活，並與跨部門同仁互動，增加同仁向心力及認同感，目前成立的社團有壘球社、羽球社、高爾夫球社、桌遊社、路跑社、登山社及烏克麗麗社、瑜珈社、皮拉提斯社等。 舉辦名人講座：林芳琦健管師分享「健康外食與體重控制」、胡睿涵女士分享「正確投資理財與掌	提供豐富教育訓練與福利活動。推廣線上自主學習，鼓勵同仁分享及線上授課，提高年度開課數以及接訓時數。 視疫情狀況，增加團體戶外活動，並提高員工、眷屬參與率。 提供完善的員工及眷屬健檢。 持續推動員工自助式福利選擇平台，依個人及家庭需求，選擇更多元的福利項目。

工作目標	永續發展 相關議題	112 年執行成果	113 年執行方向
		握國際趨勢」、顏榮郎醫師分享「防癌與抗老化之道」及詹喬愉登山家分享「攀向沒有頂點的山」。 新增員工自助式福利選擇平台，依個人及家庭需求選擇福利項目。	
	人才培養	大專院系實習及人才培養共招募 2 位優秀研發實習生，體驗松翰工作內容，並與關鍵實驗室建立緊密的合作關係，深耕校園，培養未來優秀的研發人才。	持續進行各校優秀研發實習生人才培育計畫 申請研發替代役以及實習生，投資潛力人才。
	回饋社區	響應愛心回饋社區，每月固定捐助世界展望會、社團法人世界和平會及博幼社會福利基金會等公益慈善團體，並主動號召員工一起齊心公益募款，用愛幫助弱勢團體。	持續社會公益贊助。
永續發展 資訊揭露	資訊揭露	資訊揭露公開、即時、正確，112 年舉辦 5 次線上法說會及透過各項管道與投資人、法人溝通公司財務與 ESG 績效。 發行永續報告書。	每年至少 2 次公開法說會，透過法說會及各項溝通管道，積極與法人及投資人溝通公司財務及 ESG 績效。 持續發行永續報告書。